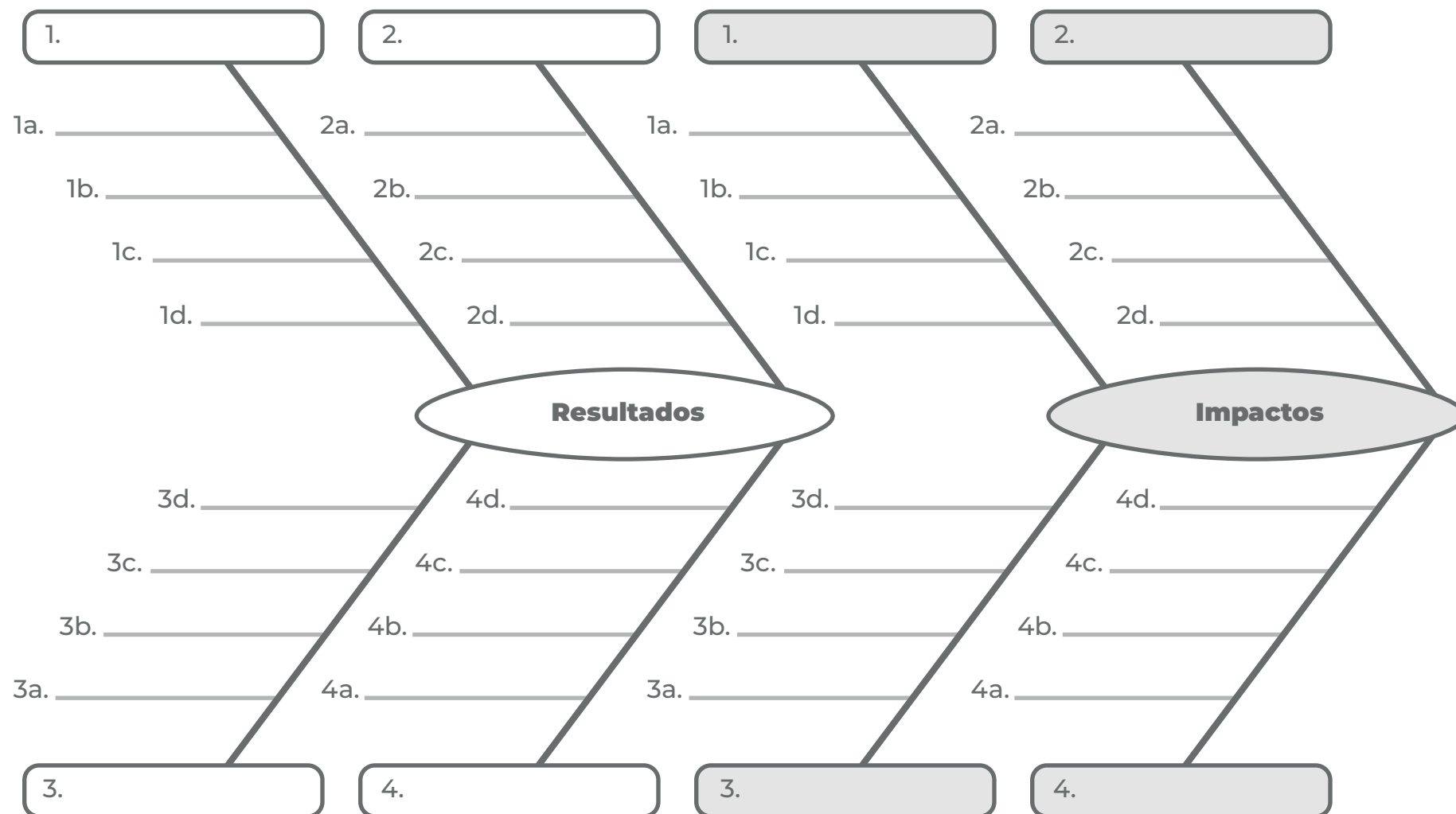


2 Dimensiones y subdimensiones

Para ideaciones y sesiones colaborativas

Herramienta
práctica



¿Qué es?

Es un **diagrama** que toma los resultados e impactos esperados de una intervención y los materializa en la cotidianidad de los participantes.

¿Para qué funciona?

Para **aterrizar los cambios esperados** de una intervención a eventos y fenómenos que son observables y medibles. Para aprovecharlo necesitas tener definida tu teoría del cambio.

¿Cuándo puede ser útil?

Cuando se necesita describir y **entender a profundidad los resultados e impactos** esperados de una intervención.

¿Cómo usarla?

a

En la parte inferior y superior del diagrama, donde encuentras números del 1 al 4, **escribe los cambios esperados** que surgieron de tu teoría del cambio. Los que sean **resultados**, escríbelos en conexión con el rombo de resultados y los que sean **impactos**, escríbelos en conexión con el rombo de impactos. A estos cambios esperados **les llamaremos dimensiones**.

b

Piensa **diferentes maneras en que se materializa cada dimensión** en la vida cotidiana de los participantes. Una vez lo tengas claro vas a escribir cada una de tus ideas en las líneas relacionadas con cada dimensión. Lo que escribas en cada línea serán **subdimensiones**. Por ejemplo, si una dimensión es la tranquilidad financiera, sus subdimensiones podrían ser: a) ausencia de deudas, y b) fuentes diversas de ingresos.